





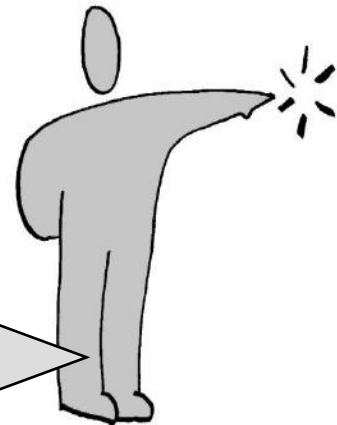
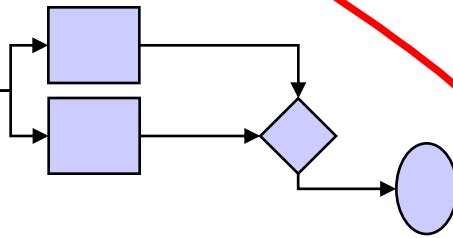
Prozess

‘Wie wir es tun’

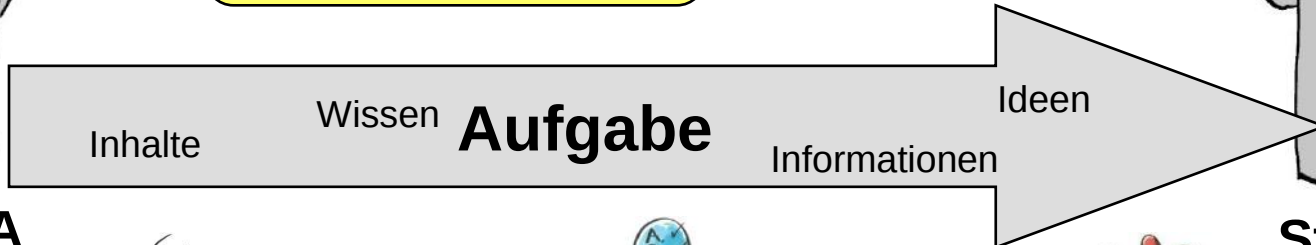


Status A

Werkzeuge & Choreographie

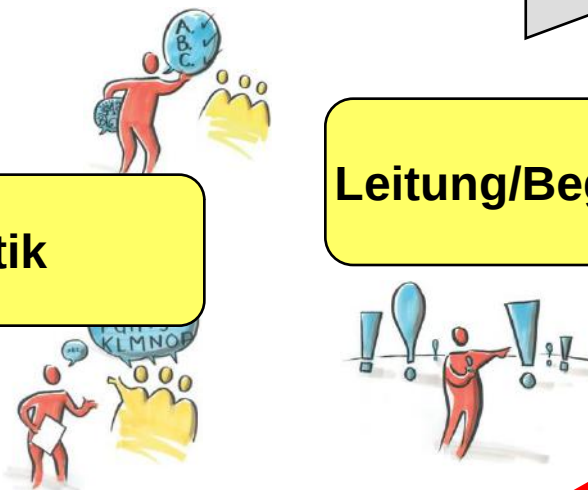


Status B



Logistik

Leitung/Begleitung



Dynamik

‘Was passiert hier gerade?’

Organisation

Globe



**Nonverbale
Kommunikation**

Leitung/Begleitung

Selbst-Gespräch

Persönlicher Stil

**Energie-
Level**

**Regeln – Als Facilitator muß
ich...**

- Ich muß ...
- Ich müsste ...
- Ich sollte...

**Glaubenssätze über
sich und andere**

**Gefühle – eigene
und anderen
gegenüber**

**Fähig-
keiten**

**Persönliche
“Knopfleiste”**

**Was hält mich am
Laufen?**

- Sei perfekt
- Sei stark
- Mach schnell
- Bring es zu Ende
- Du schaffst es!

Selbstbewusstsein

Wertungen -

- Ein(e) gute(r) TeilnehmerIn ist ...
- Einzelne Teilnehmer sind schwierig, wenn sie ...

**Ängste &
Befürchtungen**

Physische Präsenz

Wirkung auf andere



Manager

- Concerned with doing things right
- Takes the short term view
- Concentrates on how
- Thinks in terms of administration and the present
- Sets the plan: the pace
- Hopes people will complete their tasks



Leader

- Concerned with doing the right thing
- Takes the long term view
- Concentrates on what and why
- Thinks in terms of innovation, development, and the future
- Sets the vision the tone and the direction
- Hopes people will follow



Facilitator

- Concerned with helping people do things together
- Helps people to articulate a view
- Helps people concentrate
- Helps people think and communicate their thoughts
- Helps people understand tone, see, direction, and function at required pace
- Helps people engage in a process



Quelle: Jackie Parker

