



BPM Bundesverband
der Personalmanager

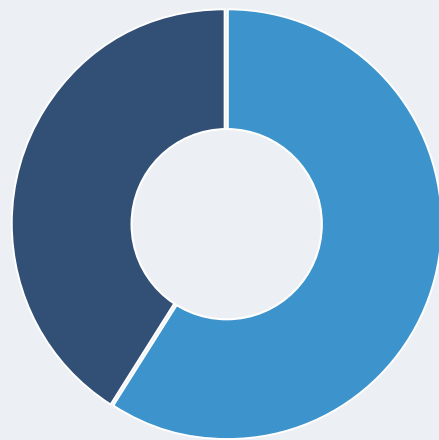
Der BPM – Das berufsständische Netzwerk für Personalmanager

Idee des BPM

- Als **berufsständische Vereinigung** für Personalmanager und Personalverantwortliche aus Unternehmen, Organisationen und Verbänden deren Interessen vertreten – mit einer **personengebundenen Mitgliedschaft**
- Einen entscheidenden Beitrag zu **Professionalisierung, Qualifizierung und Internationalisierung** des Berufsstandes leisten
- Einmischung in **aktuelle gesellschaftliche und politische Debatten**; Personalmanagern eine **Stimme im öffentlichen Diskurs** geben
- **Personalmanager vernetzen** und ihnen **Plattformen** bieten, um Meinungen, Erfahrungen und Wissen auszutauschen

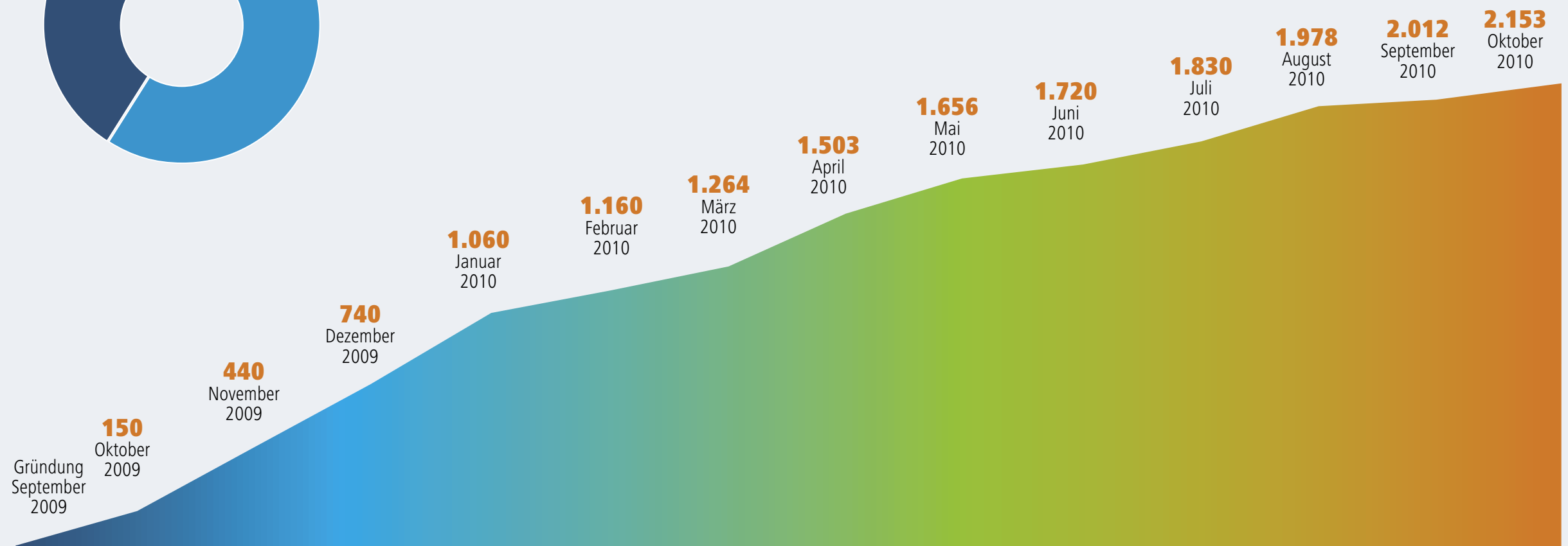
Mitgliederentwicklung

MÄNNER- UND FRAUENANTEIL



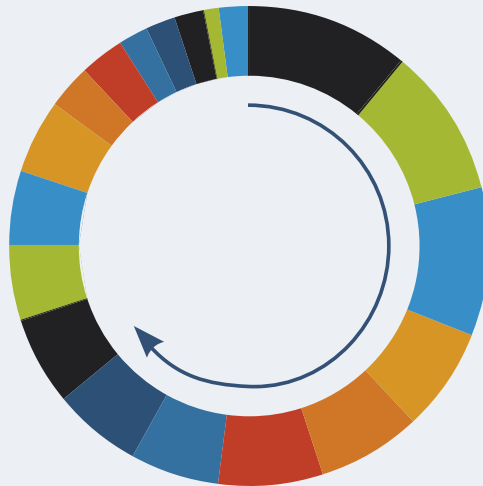
■ männlich: 53 %
■ weiblich: 47 %

ENTWICKLUNG DER MITGLIEDERZAHL



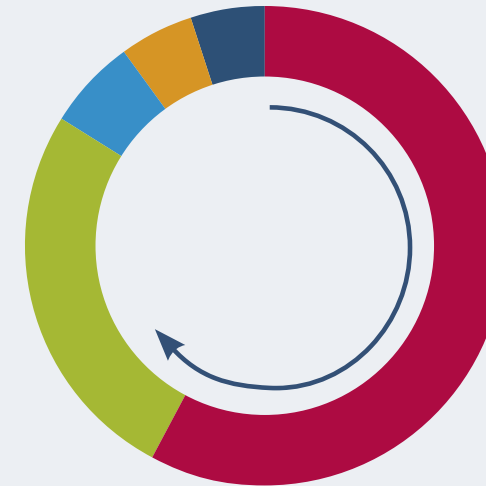
Mitgliederstruktur

BRANCHEN



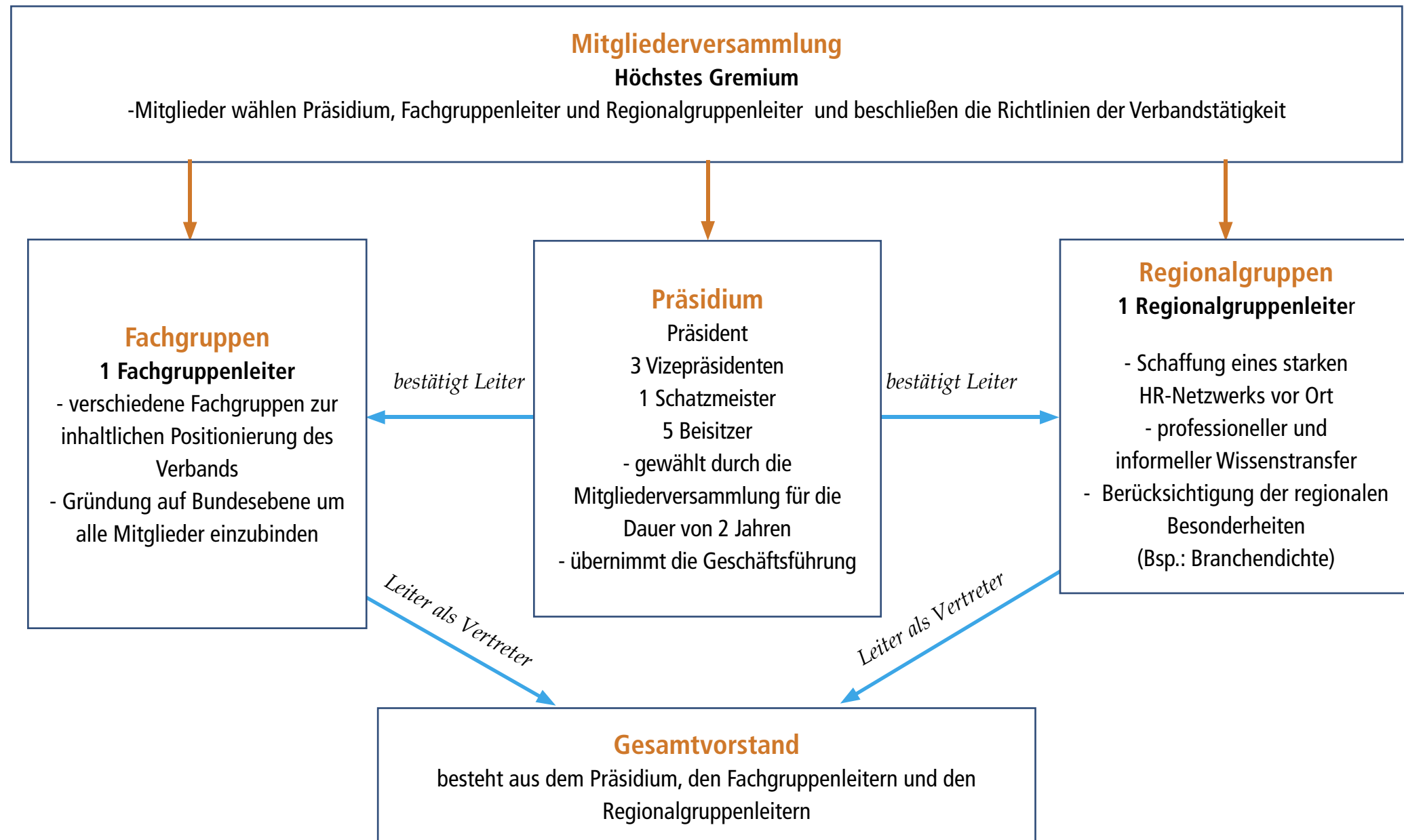
11%	Banken/Versicherungen	5%	Konsumgüter/ Nahrungsmittel
10%	Gesundheit/Pharma	5%	Handel
10%	Industrie (sonstige)	5%	Verkehr/Logistik
7%	Energie/Versorgung	3%	Bau/Immobilien
7%	Informations-/Kommunikationstechnologie	3%	Gastronomie/Touristik
7%	Maschinenbau	2%	Bildung/Kultur
6%	Automotive	2%	Chemische Industrie
6%	Medien	2%	Soziales
6%	Unternehmensdienstleistungen	1%	Verwaltung/Verbände
		2%	Sonstige

FUNKTIONEN



58%	Personalleiter
26%	Personalreferenten/HR-Manager
6%	Vorstände/Geschäftsführer
5%	Personalentwickler
5%	Sonstige

Verbandsstruktur



Die Regionalgruppenleiter des BPM



BADEN-WÜRTTEMBERG

Dr. Herbert Schlotter

Leiter Konzernpersonal
Wüstenrot & Württembergische AG



NORDRHEIN-WESTFALEN

Anke Rohn-Maas

European HR Manager,
Unger Germany GmbH



BREMEN / NIEDERSACHSEN

Niels Remme

stellv. Konzernpersonalleiter / Leiter Personal-
entwicklung / Head of HR International
Nehlsen GmbH & Co. KG



HESSEN / RHEINLAND-PFALZ / SAARLAND

Dr. Frank Kreuzer

Bereichsleiter Personal Stadtwerke
Frankfurt



BERLIN / BRANDENBURG

Frau Manuela Piehl

Bereichsleiterin Personal mit Prokura,
Mitglied der Geschäftsleitung
PIN Mail AG



HAMBURG / SCHLESWIG-HOLSTEIN / MECKLENBURG-VORPOMMERN

Christina Nehm

Personalleiterin Van Houten GmbH &
Co. KG



SACHSEN / SACHSEN-ANHALT / THÜRINGEN

Dr. jur. Katrin Scholz

Leiterin Personal und Recht,
Prokuristin, Haema AG

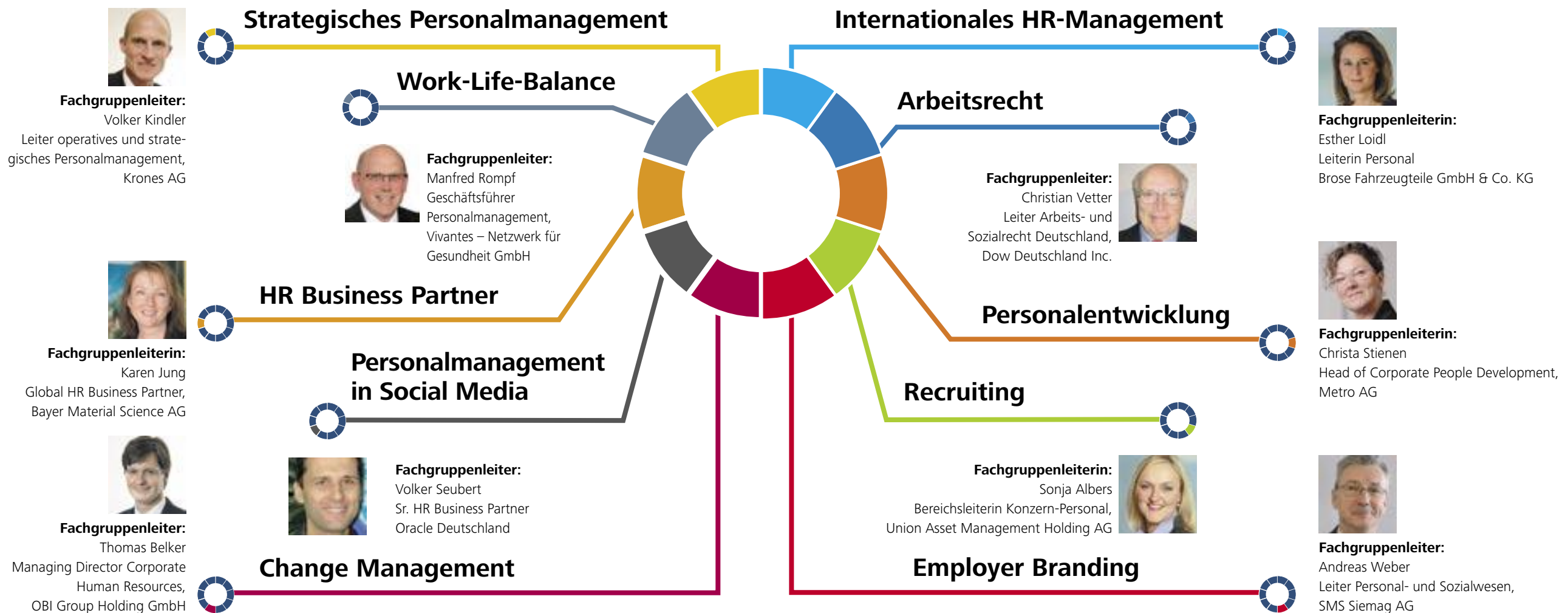


BAYERN

Norbert Dronszyk

Direktor Personal, Apollo-Optik
Holding GmbH & Co. KG

Die 10 ersten Fachgruppen: Themen und Leiter



Service-Leistungen



**Umfangreiches
Online-Angebot
auf dem
Webportal
www.bpm.de**



**Magazin „Human
Resources Manager“**



Newsletter



Publikationen
Informations- und Themenbroschüren



BPM-Card



Rückblick: letzte BPM-Aktivitäten

Erste umfassende HR-Berufsfeldstudie

Mai
2010

- Rund **5.000 Personalmanager** nehmen teil
- Wissenschaftliche Ausarbeitung der Studie durch die **Quadriga Hochschule Berlin**
- Präsentation der Ergebnisse im Rahmen des **Personalmanagementkongresses**

IM MITTELPUNKT DER STUDIE STEHEN FOLGENDE THEMEN

- Berufsposition und -ausbildung, beruflicher Alltag und Karriere
- Selbstverständnis im Beruf
- Ziele und Erfolgskontrolle der HR-Arbeit
- Organisatorische und strategische Einbindung des HRM im Unternehmen/der Organisation
- Umgang mit der Herausforderung Krise im Unternehmen/der Organisation

Personalmanagementkongress

**1./2.
Juli
2010**



- mehr als **1.200 teilnehmende Personalmanagerinnen und -manager**
- in **60 Veranstaltungen** (Keynote-Speeches, Podiumsdiskussionen, Best-Case-Vorträge und Praxis-Workshops) diskutierten rund **120 renommierte Referentinnen und Referenten** die Themen und Trends des Personalmanagements der Gegenwart und Zukunft

„Nacht der Personaler“ mit Verleihung des Nachwuchspreises

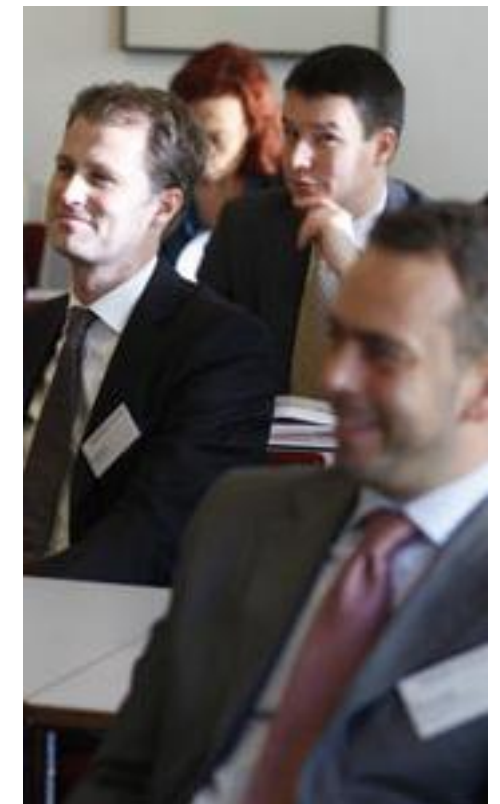
2.
Juli
2010

- feierlicher Höhepunkt des **Personalmanagement-kongresses**
- Gastredner **Prof. Wolfgang Huber**, Theologe und ehemaliger Ratsvorsitzender der Evangelischen Kirche in Deutschland (EKD)
- Preisträgerin des ersten **BPM-Nachwuchsförderpreises: Nathalie Lang**, Absolventin der ESCP Europe Wirtschaftshochschule Berlin



Veranstaltungen der Regional- und Fachgruppen

- **Regionalgruppen:** bislang über 30 Veranstaltungen deutschlandweit (seit Januar 2010), zudem 8 Workshops aus der Reihe „Coaching Days“
- **Fachgruppen:** bislang 12 Veranstaltungen, weitere Termine in Vorbereitung



Start der Veranstaltungsreihe „BPM Coaching Days“

Thema: Tough Times –
Tough Recruiting: Aktuelle
Trends in der Rekrutierung
nach der Krise



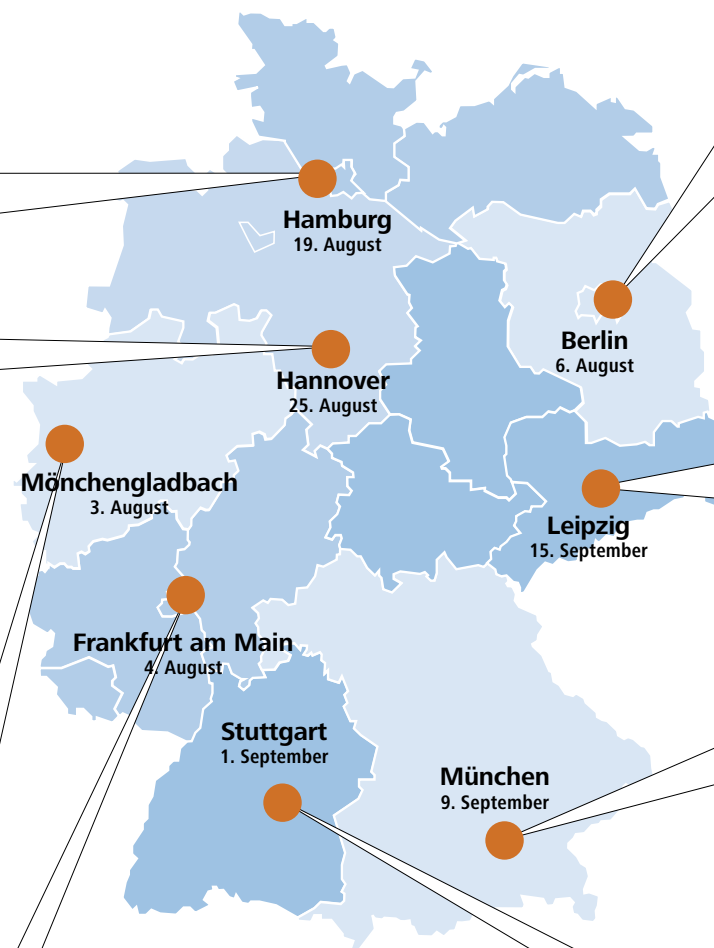
Thema: Elektronische
Personalakte



Thema: Qualitätskonzepte
im Personalmanagement:
Notwendigkeit, Bedingun-
gen, Zukunft



Thema: Compliance und
Datenschutz in der
Personalarbeit



Thema: Arbeitsrecht update
– Die Top Ten der wichtigsten
Urteile und Gesetzesentwick-
lungen



Thema: Employer Branding



Thema: Mitarbeiterbefragung
in großen Unternehmen – Eine
besondere Herausforderung für
eine erfolgreiche Durchführung



Thema: Wissenschaftliche
Personaldiagnostik – Metho-
den, Prozesse und Wirkung

Außerordentliche Mitgliederversammlung

18.
September
2010

ERGEBNISSE:

- 1.** Der BPM hat sich einstimmig gegen eine Verpflichtung zur anonymen Bewerbung ausgesprochen.
- 2.** Die Mitgliederversammlung hat den umfangreichen Antrag zum Thema Bildung mit wenigen Änderungen beschlossen.
- 3.** Der BPM spricht sich gegen eine einheitliche, gesetzliche Frauenquote aus. Er fordert vielmehr differenzierte Quotenregelungen und wird einen Vorschlag zur Umsetzbarkeit von Quoten für die betriebliche Praxis erarbeiten. Ziel ist die signifikante Steigerung der Anzahl von Frauen in Führungspositionen.

Ziele und Erwartungen für 2011

- **Inhaltliche Positionierung** zu zentralen HR-Themen → der **BPM als Akteur** und Ansprechpartner von Politik, Wirtschaft und Medien
- Inhaltliche **Professionalisierung** und zukunftsweisende Anregungen für den Berufsstand durch die Arbeit der **Fachgruppen**
- Weitere **Intensivierung der Aktivitäten** der **Regionalgruppen** mit Fokus auf die Etablierung eines stabilen regionalen **HR-Netzwerks** für jedes Verbandsmitglied
- **Personalmanagementkongress 2011**: weitere Optimierung des Formats, insbesondere durch das Aufgreifen der Vorschläge der Mitglieder
- Begrüßung des **3500. BPM-Mitglieds**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!