

Was lernt der Boss vom Ross?

„There is something about the outside of a horse that's good for the inside of a man“

Amerikanisches Sprichwort

Entwicklungsgeschichte

- Eohippus
- Zucht, Transport, Militär
- Religion, Mythologie
 - *Und Allah schuf das Pferd und rief ihm zu: „Dich habe ich geschaffen ohnegleichen. Alle Schätze dieser Erde liegen zwischen Deinen Augen. Du sollst Deine Feinde unter deinen Hufen zermalmen, aber meine Freunde auf deinem Rücken tragen. Dein Sattel soll der Sitz für Gebete an mich sein. Du sollst fliegen ohne Flügel und siegen ohne Schwert!“*
- Landwirtschaft, Sport
- Sozialer Partner, Therapie
- Personalentwicklung

Lehrmeister Pferd

1. Feinst-Wahrnehmung
2. Beutetier
3. Hierarchische Organisation
4. Individuum
5. Unbestechlichkeit beim Feedback
6. Stabiler Vertrauenspartner

Übung: Körpersprache

Lernfelder

- **Führung**
 - Ziele finden und erreichen
 - Gelassenheit und Selbstbewusstsein
 - Nutzung von Intuition
 - Wirkung erzielen
- **Kommunikation**
 - Effizientes Feedback
 - Ressourcen freisetzen
 - Auftreten und Körpersprache

Lernfelder

- **Beziehung**
 - Vertrauen und Respekt
 - Lob und Anerkennung
 - Atmosphäre und Leistung
- **Motivation**
 - Selbst- und Fremdmotivation
 - Begrenzung und Freiheit
 - Nähe und Distanz
 - Leistung und Kreativität

Integration als Instrument der PE-Planung für:

- Führungsnachwuchsprogramme
- Nachhaltige Entwicklung von Führungskräften zu motivierenden Leadership-Persönlichkeiten
- Coaching von High Potentials und Executives
- Teamentwicklung und Team-Coaching
- Konfliktmanagement
- Start Up und/oder Begleitung von Change Management Prozessen
- Förderung eines gesunden Unternehmens-Klimas

Rahmen: Emotionale Intelligenz

- Persönliche Kompetenzen
 - Selbstwahrnehmung
 - Selbstmanagement
- Soziale Kompetenzen
 - Soziales Bewusstsein
 - Beziehungsmanagement

Nutzen für die Personalentwicklung

- Schulung des Beobachtungsvermögens
- Überprüfung der Körpersprache
- Unbeeinflussbares Feedback
- Vermittlung eindrucksvoller Bilder
- Konfrontation mit Neuem
- Emotionale Ansprache
- Förderung einer vertrauensvollen Ausstrahlung
- Entdeckung versteckter Ressourcen
- Transfer in den Arbeitsalltag
- Nachhaltiges Erlernen von Managementtheorien

Nutzen im Change Management

- Ganzheitliches Erleben
- Gemeinsames Handeln
- Förderung der Flexibilität
- Gegenseitige Wertschätzung
- Weiterentwicklung im Selbstmanagement
- Förderung von sozialer Kompetenz
- Entstehung eines neuen Gefühls der Zusammenarbeit
- Erleben von kreativer Selbstorganisation
- Förderung von kollektivem vernetzten Denken

„Was im Umgang mit Pferden passiert, brennt
sich richtig ein!“

Seminare

- Fallbeispiel 1 -

Wahrhaftigkeit im Change Management Prozess

Seminare

Fallbeispiel 2:

Führen und geführt werden

***"Sage es mir, und ich werde es vergessen.
zeige es mir, und ich werde es vielleicht behalten.
lass es mich tun, und ich werde es können."***

Seminare



Fallbeispiel 3:

Nähe und Distanz

EQ-Consulting 2008 - Folie 15

Intensivcoaching



Fallbeispiel 4:

Abgrenzung

EQ-Consulting 2008 - Folie 16

Seminare



Fallbeispiel 5:

Motivation

EQ-Consulting 2008 - Folie 17

Seminare



Fallbeispiel 6:

Körpersprache

EQ-Consulting 2008 - Folie 18

Teamentwicklung

Jeder ist wichtig!

Persönlichkeitsentwicklung

Das Pferd ist Dein Spiegel. Es schmeichelt Dir nie. Es spiegelt Dein Temperament. Es spiegelt auch Deine Schwankungen.

Ärgere Dich nie über ein Pferd. Du könntest Dich ebenso wohl über Deinen Spiegel ärgern.

Rudolph G. Binding

Die Fotos wurden aus dieser Präsentation entfernt, um die Persönlichkeitsrechte der Menschen auf den Fotos zu wahren.

Weiterhin ist der gesamte Vortrag vertraulich, unterliegt dem Copyright von EQ-Consulting.

EQ-Consulting

Gut Breide
Dagmar Konrad
Zum Breitfeld 2
51503 Rösrath

Tel: 02205 – 920186
Fax: 02205 - 920187
Mobil: 0176 – 23122102
info@eq-consulting.de
www.eq-consulting.de