



P-TALK REVIEW zum Thema „Botschaften in der Personal- & Organisationsentwicklung
wirksam mit Filmen transportieren“
am 15. November 2012

An: P-Talk Verteiler
Von: Jennifer Peters
Datum: 29. November 2012

Liebe P-Talker,

„Ein kompletter Film an einem Tag“ ist das Versprechen von first mover creative based training, und wie dieses Versprechen in unterschiedlichen Organisationen erfolgreich umgesetzt wurde, ließ uns Johannes Brunner, Inhaber von first mover bei unserem letzten P-Talk erleben.

Unsere langjährige P-Talkerin Dorit Schindler, Director Talent Development & Organizational Effectiveness bei der Tyco Holding GmbH, hat mit first mover ein Filmprojekt zum Thema Organisationskultur und Werte umgesetzt. Begeistert berichtete sie darüber, wie die insgesamt acht Filme (von acht unterschiedlichen Gruppen) in dem „Fire & Security“ Konzern Tyco (www.tyco.com) entstanden sind, und nun deutschlandweit als Instrument zum Transportieren der Unternehmenswerte eingesetzt werden. Dass dabei hierarchieübergreifend eine bunte Mischung von Mitarbeitern beteiligt war, macht dieses Projekt als kleine Nebenwirkung hierarchieübergreifend glaubwürdig. Beigefügt erhalten Sie den Ausschnitt aus der tyco Mitarbeiterzeitschrift, in der über dieses Projekt berichtet wurde.

In einem anderen Kundenprojekt wurde zum Beispiel eine mit Killerphrasen durchgezogene Besprechungskultur auf die Schippe genommen. Die Botschaft war eindeutig: wir brauchen eine andere Besprechungskultur! Was für eine wunderbare Vorlage für eine Personalentwicklung, ein entsprechendes Workshopkonzept (z.B. zielorientierte Gesprächsführung, Umgang mit Killerphrasen, etc.) zu implementieren.

Über 400 Filme hat Johannes Brunner mit seinem Team bereits auf die Beine gestellt. Geeignet sind diese Konzepte idealerweise für Gruppen von 8-15 Teilnehmern, bei mehr Teilnehmern können bis zu 10 Gruppen mit 10 unterschiedlichen Regisseuren gleichzeitig arbeiten. Produktdetails, Ansprechpartner und Honorare findet Ihr im Anhang „First Mover“. Filmbeispiele findet Ihr auf (www.first-mover.com). Weitere Beispielfilme sind bei persönlichem Kontakt mit first mover einsehbar, da der Öffentlichkeit nur Filme zugänglich gemacht werden, bei denen eine Freigabe durch die entsprechenden Unternehmen und durch die darin beteiligten Personen erfolgt ist.

Diesen Review sowie sämtliche Reviews und Präsentationen vergangener P-Talks findet Ihr wie immer auf <http://www.hrhochdrei.de/veranstaltungsarchiv>. Ein paar Fotoeindrücke habe ich ebenfalls beigefügt!

Herzliche Grüße in die Runde
Jennifer Peters



EINLADUNG zum P-TALK am 15. November 2012: Botschaften in der Personal- & Organisationsentwicklung wirksam mit Filmen transportieren

Liebe P-Talker,

dass Bilder mehr sagen als tausend Worte, können wir uns als Personal- & Organisationsentwickler zum Beispiel mit Unterstützung von Johannes Brunner und Raimund Ritz zunutze machen:

Johannes Brunner, ein bekannter Regisseur und Künstler (http://de.wikipedia.org/wiki/Johannes_Brunner) von FIRST MOVER creative based training (Brunner/Ritz GbR) zeigt uns beim nächsten P-Talk, wie er mit seinem Team Gruppen aller Größen dabei unterstützt, innerhalb von einem Tag ein Filmprojekt auf die Beine zu stellen.

Das wirkt gleich doppelt: einerseits transportiert ein Kurzfilm Botschaften authentischer und wirksamer als das geschriebene Wort, und andererseits findet während der Erstellung des Films eine intensive Auseinandersetzung mit einem Thema und unterschiedlichen Haltungen dazu statt, die unweigerlich zu einer Weiterentwicklung der Gruppe führt.

Anwendungsbereiche sind vielfältig, z.B. Personalmarketing, Teamentwicklungen und die Begleitung von Veränderungsprozessen.

Bei unserem nächsten P-Talk stellt uns Johannes Brunner sein innovatives Unternehmen und ein paar seiner Projekte vor, mit der jeweiligen Zielsetzung, Verlauf und Resümee. Dabei bekommen wir natürlich ein paar Filme zu sehen! Unsere langjährige P-Talkerin Dorit Schindler hat in ihrem Unternehmen (der „Fire & Security“ Konzern Tyco) in Deutschland ein solches Filmprojekt mit 160 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern initiiert und berichtet an dem Abend aus Auftraggeber-Sicht.

Und welche tausend Worte sich hinter dem beigefügten Bild verbergen, erfahrt Ihr beim nächsten P-Talk!

DAS WICHTIGSTE IN KURZFORM:

Referenten: Johannes Brunner/ Inhaber von FIRST MOVER creative based training (Brunner/Ritz GbR) www.first-mover.com
P-Talkerin Dorit Schindler, Director Talent Development & Organizational Effectiveness, Tyco Holding GmbH www.tyco.com

Veranstaltungsort: Das Oktogon auf dem Gelände der Zeche Zollverein: Gebäude 21 vorne rechts im roten Bereich des beigefügten Lageplans, schräg gegenüber des Casinos Zollverein – Navis finden die Bullmannaue. Und nur zur Erinnerung: wer das Oktogon nicht auf Anhieb findet, rufe mich einfach an und ich lotse ;)

Termin: Donnerstag, 15. November 2012, 18.30 - ca. 20.30 Uhr. Einlass ab 18 Uhr, Networking wer mag bis ca. 21 Uhr

Teilnehmer: Personalentwickler, Personaler, Führungskräfte und Geschäftsführer, die ein gemeinsames Interesse an aktuellen Themen der Personalentwicklung verbindet



Investition: Diese Veranstaltung ist kostenfrei

Bitte gebt mir wie immer zur besseren Planung des Abends Bescheid, ob Ihr teilnehmen werdet - ein formlos ja/nein/vielleicht reicht dabei vollkommen aus.

Sonnige Grüße
Jennifer Peters
Inhaberin

hr > hoch drei > >

hr hoch drei
Emmastraße 12
45130 Essen

T +49 201 649 2936
F +49 201 649 2937
M +49 173 998 5853

www.hrhochdrei.de

+++ [Fachkompetenz Personalentwicklung](#) 21. - 23. November 2012: Sie erlangen Sicherheit in der professionellen Bearbeitung typischer Anfragen an die Personalentwicklung und stärken Ihre Fachkompetenz Weiterbildung +++

+++ In unseren offenen Workshop [Zeit- & Selbstmanagement in der Praxis](#) am 15.+ 16. November 2012 erhalten Sie individuelle Unterstützung bei der Optimierung Ihres persönlichen Zeit- & Selbstmanagements +++