

## **Kostenlose Belegschaftsanalyse für mittelständische Unternehmen**

### **Demographischer Wandel zwingt zum Handeln**

**Bonn, 21.10.08** In Kooperation mit der weltgrößten, amerikanischen Seniorenorganisation AARP bietet die Deutsche Seniorenliga (DSL) im Internet eine kostenlose Belegschaftsanalyse an. Sie soll Unternehmen ermöglichen, ihre Personalstrukturentwicklung sinnvoll auf den demographischen Wandel einzustellen. Die Online-Analyse basiert auf dem von der AARP entwickelten Workforce-Assessment-Tool und wird als erste internationale Version in Kooperation mit der DSL erstellt.

Die Relevanz des demographischen Wandels und damit die Notwendigkeit einer individuellen Belegschaftsanalyse haben die mittelständischen Unternehmen schon seit geraumer Zeit erkannt, so das Ergebnis einer aktuellen Umfrage im Auftrag der DSL: Bei 12 Prozent der Unternehmen ist das Bewusstsein für die Problematik unverändert hoch und 88 Prozent der Befragten äußerten, die Erkenntnis, geeignete Maßnahmen ergreifen zu müssen, sei sogar gestiegen.

Obwohl jedoch mehr als drei Viertel der befragten Unternehmen (82 Prozent) angaben, bereits jetzt oder in naher Zukunft Probleme bei der Besetzung von Fach- und Führungskräften zu haben, führte nur jedes zweite Unternehmen (48 Prozent) konkrete Analysen zur Ermittlung des Handlungsbedarfs durch. Erhard Hackler, geschäftsführender Vorstand der Seniorenliga, appelliert an die mittelständischen Unternehmen, die Probleme frühzeitig anzugehen: "Häufig reagieren die Unternehmen erst, wenn der Fachkräftemangel bereits spürbar ist. Zukünftig wird es jedoch von besonderer Bedeutung sein, dass die Unternehmen vorausschauend handeln und ihre Personalpolitik eben nicht am kurzfristigen Fachkräftebedarf ausrichten."

Die Belegschaftsanalyse erstellt für jedes Unternehmen einen individuellen Bericht auf Basis der Belegschaftsdaten. Diese werden gespeichert und können bei Bedarf aktualisiert werden. Die Analyse soll primär die Bewusstseinsbildung insbesondere bei kleinen und mittelständischen Unternehmen fördern. Der Bericht dient aber auch der spezifischen Analyse, welche möglichen Auswirkungen eine alternde Belegschaft auf das jeweilige Unternehmen hat und zeigt Handlungsempfehlungen auf, wie ein altersgerechtes Arbeitsumfeld im Rahmen einer wirtschaftlich erfolgreichen Unternehmensstruktur geschaffen werden kann.

Nähere Informationen erhalten interessierte Unternehmen im Internet unter [www.belegschaftsanalyse.de](http://www.belegschaftsanalyse.de) oder bei der Deutschen Seniorenliga, Heilsbachstraße 32 in 53123 Bonn.